

## Информационные материалы для соискателя

### 1. Справочная информация о независимой оценке квалификации, нормативные ссылки

Российская Федерация входит в число ста стран мира, развивающих национальные системы квалификаций как инструменты согласования спроса и предложения на квалификации. Эти системы представляют собой наборы организационных механизмов, работающих совместно для обеспечения возможности выбора и получения гражданами квалификаций, наиболее соответствующих их целям, удовлетворения потребностей общества и рынка труда, создания возможностей для независимой оценки и признания квалификаций, трудоустройства, развития карьеры, а также обучения в течение всей жизни.

Квалификация – фундаментальное понятие национальной системы квалификаций, характеристика профессиональной деятельности и обладающего ею работника. С одной стороны, это официальное выражение и признание на международном, национальном или отраслевом уровнях того, что работник обладает определенным набором компетенций, необходимых для грамотного решения профессиональных задач. С другой стороны, это формальный результат процесса оценки и официального признания результатов обучения, получаемый в случае, когда компетентный орган считает, что лицо достигло результатов обучения, соответствующих установленным стандартам. Кроме того, квалификация как экономическая категория – это фактор, влияющий на величину стоимости рабочей силы как товара (на цену предложения труда).

Описание квалификаций разных уровней содержится в профессиональных, квалификационных стандартах, регламентах профессии (различные названия в разных странах, в России – профессиональные стандарты).

Всякие профессиональные задачи можно решать компетентно или некомпетентно. Профессиональный стандарт – это документ, описывающий как компетентно решать профессиональные задачи (повторяющиеся задачи – трудовые функции).

За 2013-2017 годы совместными усилиями государства и бизнеса удалось обновить квалификационные требования по более чем половине профессий и специальностей, в том числе новых, появившихся в текущем десятилетии. За относительно небольшой период была сформирована основа Национальной системы квалификаций из более 1 тыс. профессиональных стандартов.

«Национальная система квалификаций – это всерьез и надолго», – так в декабре 2013 года Президент Российской Федерации В.В. Путин сформулировал сигнал, адресованный не только государственным организациям, госкорпорациям и госкомпаниям, но и частному бизнесу. Сегодня мы можем отмечаем, что новая система квалификаций на основе профессиональных стандартов оказалась востребована и поддерживается

предпринимательским сообществом. Новая система квалификаций, основанная на профессиональных стандартах, призвана сменить устаревшие квалификационные справочники, а независимая оценка квалификации объединить на общих принципах более трех десятков отраслевых и ведомственных систем аттестации и аккредитации работников.

С 1 января 2017 года в Российской Федерации начали действовать положения о независимой оценке квалификации, которая нужна для того, чтобы определить, соответствует ли квалификация работника профессиональному стандарту или иным требованиям, установленным в нормативных правовых актах.

Независимая оценка дает возможность любому заинтересованному гражданину подтвердить профессиональную квалификацию вне зависимости от способов её получения; поможет продвигаться в профессии; повысит шансы на рост заработной платы, обеспечит допуск к определённым видам работ; расширит возможности трудоустройства; придаст целенаправленный характер профессионального образования и обучения; обеспечит уверенность в собственных возможностях.

Независимая оценка призвана также содействовать работодателю в решении вопросов роста производительности труда и возможности внедрять новые технологии; подтверждения репутации компании наличием квалифицированного персонала; получения конкурентного преимущества в международных и российских торгах; дать существенную экономию на подборе и обучении работников; обеспечить социальную ответственность бизнеса.

Сегодня участниками системы независимой оценки квалификации являются общероссийские объединения работодателей, крупнейшие компании, отраслевые ведомства, профессиональные союзы. В их числе РСПП, ТПП России, Опора России, Деловая Россия, ФНПР, Минтруд России, Минобрнауки России, Минпромторг России, Минстрой России, Минсельхоз России, Федерация независимых профсоюзов России, АСИ, Газпром, Роснефть, Лукойл, РЖД, Росатом, ОАК, ОАР, Роснано, Роскосмос, НОВАТЭК, ОСК, РАЭЛ, Союзмаш, НОСТРОЙ, Федеральное казначейство России, АМРОС, НАКС, НОВАК, Росэкспертиза, ФРИО, ФЛП, Ворлдскиллс Россия и многие другие. Координацию деятельности участников системы осуществляет Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

В 2018 году в системе действует 30 отраслевых советов по профессиональным квалификациям, в состав которых входят представители общероссийских и региональных объединений работодателей, ассоциаций, союзов и иных организаций, представляющих профессиональные сообщества, профессиональных союзов и их объединений, профильных федеральных органов исполнительной власти, образовательных, научных и других организаций. За год своей деятельности отраслевыми советами были наделены полномочиями 230 центров оценки квалификаций, расположенные в 51 субъекте Российской Федерации 8 Федеральных округов,

осуществляющих оценку квалификаций в 21 отрасли. Центры располагают более чем 350 местами проведения профессиональных экзаменов, в том числе экзаменационными центрами - привлекаемыми сторонними организациями, включая и образовательные организации с мощной ресурсной базой. Количество центров оценки квалификаций постоянно увеличивается в соответствии с потребностями регионов и работодателей.

Спустя 1,5 года с начала формирования системы в 17 областях деятельности прошли первые профессиональные экзамены и свидетельства о квалификации общероссийского образца получили 11 тыс. соискателей.

Нормативную правовую базу независимой оценки квалификации составляют:

- Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»
- Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»
- Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»
- Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» (в ред. Указа Президента Российской Федерации от 18 декабря 2016 г. № 676)
- Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 «Об утверждении правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»
- Приказы Минтруда России: от 01 ноября 2016 г. № 601н, от 15 ноября 2016 г. № 649н, от 01 декабря 2016 г. № 701н, от 02 декабря 2016 г. № 706н, от 12 декабря 2016 г. № 725н, от 12 декабря 2016 г. № 726н, от 14 декабря 2016 г. № 729н, от 19 декабря 2016 г. № 758н, от 19 декабря 2016 г. № 759н

Тексты документов доступны на сайте Национального агентства развития квалификаций <https://nark.ru> в разделе «Нормативные акты».

## **2. Информационные ресурсы системы независимой оценки квалификаций:**

Федеральный реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации представляет собой информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, размещенный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Вход в Реестр осуществляется через доменное имя <https://nok-nark.ru>, войти в Реестр можно также с сайтов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и Национального агентства развития квалификаций.

Для гражданина (работника, соискателя, кандидата) Реестр позволяет:

- получить информацию о требованиях профессионального стандарта в отношении своей квалификации;
- найти в своем регионе центр оценки квалификаций, где можно пройти оценку, узнать адрес, контактную информацию центра, необходимые условия;
- получить информацию о процедурах проведения профессионального экзамена, о документах, которые нужно предоставить в центр вместе с заявлением;
- выйти по интернет-ссылке на место размещения примеров оценочных средств, изучить их и проверить свои возможности прохождения профессионального экзамена;
- при необходимости подать апелляцию в комиссию совета по профессиональным квалификациям.

Для гражданина, получившего свидетельство о квалификации, и для работодателя (с согласия гражданина, например, при приеме на работу) реестр дает возможность проверить по QR-коду или по номеру и дате информацию, содержащуюся в отношении свидетельства о квалификации данного гражданина.

Интернет-сайт Национального агентства развития квалификаций <http://nark.ru> содержит актуальные информационные и методические материалы, отражающие информацию о деятельности Национального агентства, подготовленные в рамках информирования и консультирования участников независимой оценки квалификации по вопросам ее проведения в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Интернет-сайт Базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров <http://bc-nark.ru> содержит базу данных лучших практик предприятий и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по подготовке, повышению квалификации и переподготовке рабочих кадров с учетом отечественного и международного опыта, информацию о системе повышения квалификации руководителей, методистов и педагогических работников профессионального обучения и среднего профессионального образования, программах обучения, территориальных центрах, стажировочных площадках, медиатеку, аналитические, информационно-справочные материалы, доклады и презентации.

Кроме того, полезными могут оказаться следующие ресурсы:

- Сайт Национального совета по профессиональным квалификациям <http://nspkrf.ru> (нормативные и организационно-методические документы)
- Государственный информационный ресурс «Справочник профессий» <http://spravochnik.rosmintrud.ru>
- Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru>
- Программно-методический комплекс «Оценка квалификаций» <http://kos-nark.ru> (примеры оценочных средств).

### 3. Наименование квалификации и требования к квалификации, на соответствие которым проводится НОК, срок действия свидетельства о квалификации, перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена

Код и наименование квалификации	Срок действия свидетельства о квалификации	Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена
33.00400.01. Парикмахер (4 уровень квалификации)	3 года	1. Документ о профессиональном образовании или обучении по профилю подтверждаемой квалификации; 2. Личная медицинская книжка.
33.00400.02. Парикмахер-модельер (5 уровень квалификации)		
13.02200.02 Техник в сельском хозяйстве (4 уровень квалификации)	5 лет	1. Диплом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена по подтверждаемой квалификации ИЛИ 1. Диплом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена 2. Диплом о профессиональной переподготовке по профилю подтверждаемой квалификации
20.02500.01 Слесарь по эксплуатации тепловых пунктов и узлов систем теплоснабжения (3 уровень квалификации)	5 лет	1. Документ, подтверждающий наличие профессионального обучения или образования в области обслуживания и ремонта оборудования тепловых сетей 2. Удостоверение о присвоении группы по электробезопасности не ниже II
20.03400.01 Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту устройств релейной защиты и автоматики электрических сетей (3 уровень квалификации)	5 лет	1. Свидетельство о профессии рабочего в области ремонта аппаратуры РЗА 2. Документ (ы), подтверждающий (ие) наличие опыта работы не менее шести месяцев электромонтером по техническому обслуживанию и ремонту устройств РЗА 3-го разряда 3. Удостоверение, подтверждающее

		квалификационную группу по электробезопасности не ниже III
40.00200.01 Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2 уровень квалификации)	3 года	1. Документ о профессиональном образовании или обучении по искомой квалификации 2. Медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования)
40.00200.10. Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе (2 уровень квалификации)		
40.00200.16. Сварщик газовой сварки (2 уровень квалификации)		
40.15900.01 Техник-оператор по аддитивным технологиям (4 уровень квалификации)	3 года	1. Диплом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена по одной из специальностей: - «Металловедение и термическая обработка металлов»; - «Порошковая металлургия, композиционные материалы, покрытия»; - «Технология машиностроения»
40.09200.01. Станочник широкого профиля 2-го разряда (2 уровень квалификации)	5 лет	Свидетельство о профессии рабочего
Слесарь-монтажник судовой 3-го разряда (3-й уровень квалификации)	5 лет	1. Документ, подтверждающий наличие образования не ниже основного общего 2. Документ, подтверждающий наличие профессионального образования или обучения 3. Документ, подтверждающий наличие опыта работы не менее шести месяцев слесарем-монтажником судовым 2-го разряда ИЛИ 3. Документ, подтверждающий наличие опыта работы не менее шести месяцев учеником слесаря-монтажника судового 4. Заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования)

#### 4. Место размещения примеров заданий оценочного средства

Ссылки на места размещения оценочных средств по соответствующим квалификациям размещены в Федеральном реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации <https://nok-nark.ru/os/list/> (Раздел «Оценочные средства»), на сайтах соответствующих центров оценки квалификаций, в программно-методическом комплексе «Оценка квалификаций» <http://kos-nark.ru>

## **5. Инструкция перед началом теоретического этапа профессионального экзамена**

Общая процедура проведения профессионального экзамена определена Правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. N 1204.

Экзамен осуществляется в два этапа: теоретический и практический.

Инструкция перед началом теоретического этапа.

а) В день экзамена.

Пожалуйста, не опаздывайте. Вам необходимо прийти в центр за .... минут до начала экзамена. При себе нужно иметь документ, удостоверяющий Вашу личность.

б) Перед экзаменом

Личные вещи (сумки, мобильные телефоны, планшеты, смартфоны и другие электронные устройства, письменные принадлежности и т.п.) на время экзамена сдаются для хранения администратору. Компьютеры, бумагу для записей и письменные принадлежности (для черновиков, при необходимости) предоставляются Вам экзамене. Вы не можете использовать их до начала экзамена. В течение экзамена Вы можете пользоваться только теми предметами, которые были предоставлены Вам центром.

– После регистрации на экзамен по приглашению администратора займите рабочее место.

Для тестирования на бумажных бланках:

После объявления администратора о начале тестирования Вам необходимо приступить к заполнению бумажного бланка теста. Включится общий таймер времени. В верхнем углу первой страницы бланка проставляется Ваш регистрационный номер. Проставлять на бланке Фамилию, Имя, Отчество и иные персональные данные категорически запрещается!

*Для онлайн-тестирования на компьютере:*

*Инструкция пользователя по работе в электронной системе загружена на Ваш компьютер. Вам необходимо зарегистрироваться в электронной системе тестирования. На экране монитора находится поле для ввода Ф.И.О. С начала ввода части фамилии в всплывающем окошке-меню появляются варианты Ваших Ф.И.О.. Выберите курсором мыши Ваш вариант. Он появится в основном поле. Проверьте правильность написания Ваших данных. При возникновении вопросов*

*подзовите администратора. Если все правильно, нажмите курсором мыши кнопку «Зарегистрироваться». Кнопка «Начать тест» станет активной, как только администратор убедится, что все присутствующие соискатели правильно зарегистрировались в системе. После объявления администратора о начале тестирования Вам необходимо курсором мыши нажать активную кнопку «Начать тест». Включится таймер времени и на экране появится первый вопрос теста.*

в) Во время экзамена

Для тестирования на бумажных бланках:

Теоретический этап профессионального экзамена в форме тестирования выполняется с использованием бланков тестов полностью самостоятельно на отдельном рабочем месте.

*Для онлайн-тестирования на компьютере:*

*Теоретический этап профессионального экзамена в форме тестирования выполняется с использованием программы он-лайн тестирования полностью самостоятельно на отдельном рабочем месте, оснащенном компьютером с выходом в Интернет.*

При необходимости выполнения расчетов для отдельных заданий на черновике, Вы можете воспользоваться бумагой для записей и письменными принадлежностями. Во время экзамена администратор будет постоянно наблюдать за Вами. Процесс экзамена будет фиксироваться на видео. Общее количество заданий в тесте составляет ... единиц, которые случайным образом выбираются из базы. Время на выполнение каждого задания не ограничено. Предусмотрена возможность пропускать задания и переходить к следующим, а также возвращаться к пропущенным заданиям. Для получения допуска к практическому этапу профессионального экзамена Вам необходимо выполнить правильно ....% тестовых заданий.

– Во время тестирования Вы можете задавать вопросы администратору, связанные с работой в программе.

– Вы НЕ можете: задавать администратору вопросы по содержанию теста; беспокоить других соискателей во время сдачи экзамена; использовать Интернет каким-либо образом (отправлять почту, использовать мессенджеров, обмениваться сообщениями, скачивать файлы и т.д.), кроме как для прямого и самостоятельного выполнения теста

– Экзамен ограничен по времени. Перерывы во время экзамена не рекомендуются, таймер экзамена не будет приостановлен. За ..., ..., .... минут, .... секунд до окончания экзамена администратор сообщает об оставшемся времени. По истечении времени, отведенного на экзамен, тест прерывается автоматически. Задания, которые Вы пропустили или не успели выполнить, автоматически рассматриваются как невыполненные.

*Для онлайн-тестирования на компьютере:*

*Тестирование выполняется в режиме онлайн при постоянном подключении к сети Интернет. При разрыве соединения или*



*неисправности компьютера, сбое в работе программы тест потребуются начать тестирование заново. В этом случае таймер экзамена для Вас будет перезапущен.*

– **Внимание!** Администратор имеет право без предупреждения остановить для Вас тестирование, если Вы нарушаете правила его проведения. В этом случае информация о прекращении экзамена и допущенных Вами нарушениях протоколируется и передается в ГЭК и в совет по профессиональным квалификациям.

г) По окончании экзамена

Для тестирования на бумажных бланках:

При самостоятельном завершении тестирования необходимо заполненные бланки теста сдать администратору.

Для онлайн-тестирования на компьютере:

При самостоятельном завершении тестирования необходимо нажать кнопку «Завершить тест», не забудьте так же подтвердить свое действие, нажав затем кнопку «ОК». После окончания тестирования на мониторе выдается результат о прохождении тестирования и количество баллов. При этом показывается лишь общий % правильных ответов без указания того, какое задание было выполнено неверно.

По окончании экзамена Вы должны незамедлительно сдать все черновики администратору.